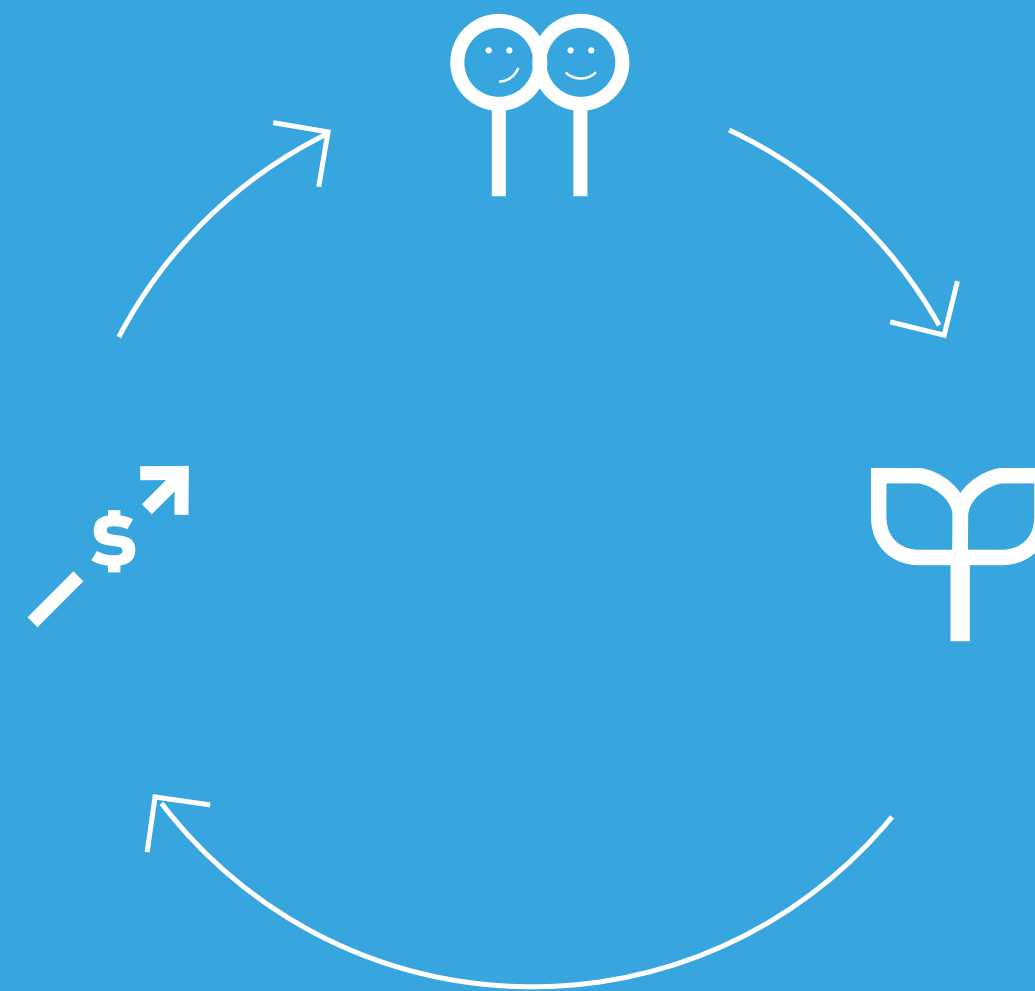


INFORME TRIPLE IMPACTO



GRUPO KLOVER
DESARROLLAMOS TU FUTURO



ÍNDICE

QUIÉNES SOMOS	4
QUÉ HACEMOS	5
COMPROMISO CON GOBERNANZA	6
COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE Y LOS CLIENTES	7
Klover Ocampo EDGE	
Klover Plaza LEED Community	
Klover Office LEED	
Política Medio Ambiente	
Huella de Carbono	
Política Marketing Ético	
COMPROMISO CON COLABORADORES	11
Creación Area Personas	
Política de Beneficios	
Acuerdos Pasantías	
COMPROMISO CON COMUNIDAD	13
Donaciones	
Diversidad e inclusión	



En el 2020 iniciamos un camino donde nos propusimos generar acciones comprometidas con el triple impacto. Dicho camino se ve reflejado en el impacto positivo de nuestra organización teniendo en cuenta la comunidad, el medio ambiente sin perder el foco del impacto económico. Para ello trabajamos y desarrollamos prácticas relacionadas con la GOBERNANZA, LOS TRABAJADORES, EL MEDIO AMBIENTE, LA COMUNIDAD Y NUESTROS CLIENTES.

En el presente informe queremos reflejar las prácticas implementadas durante el período 2021/2022.

Los invitamos a recorrer juntos la experiencia transitada, sabiendo que aún queda un largo camino por andar, pero entusiasmados de que sea un disparador para que cada día más organizaciones se sumen a esta búsqueda de impacto positivo.

¡Sumate al cambio vos también!



QUIÉNES SOMOS



Tomás O'Keefe

DIRECTOR GENERAL
Empresario
Innovación y crecimiento



Javier Escobar

DIRECTOR DE ARQUITECTURA
Arquitecto
Diseño y funcionalidad



Santiago Vitali

DIRECTOR FINANCIERO
Lic. en Administración
Excelencia y eficiencia



Gimena Chover

GERENTE ADMINISTRACIÓN
Lic. en Administración
Gestión y procesos



Federico Saravi O'Keefe

GERENTE DE LEGALES
Abogado
Compromiso y entrega



Guido Farji

GERENTE DE PROYECTOS
Arquitecto
Control y calidad



Marcela Waingortin

CONTROLLER
Ingeniera
Análisis y presupuestos



Martín Sanchez Calvete

DIRECTOR PATAGONIA
Constructor
Desarrollo y construcción

Y un equipo de más de 30 profesionales en arquitectura, administración, marketing y legales.

+20 AÑOS

Desarrollando comunidades
que mejoren la calidad de vida e impacten
de manera positiva.



Condominios · **Housing** · Corporativos · **Edificios** · Urbanizaciones

COMPROMISO CON GOBERNANZA

Desde la dirección de **Revolk S.A.**, desarrolladora de los proyectos de **Grupo Klover**, asumimos el compromiso de generar impacto positivo y velar por las buenas prácticas impulsamos el cambio reflejándolo en el estatuto de la sociedad, ampliando el deber fiduciario para que esta decisión nos trascienda y se mantenga en el espíritu de la sociedad.

En el desarrollo de las actividades previstas en el objeto social, se velará por la generación de un impacto social positivo para la sociedad, las personas vinculadas a esta y el medio ambiente. A tal fin la sociedad está facultada para realizar todo tipo de actos, contratos y operaciones que se relacionen con el objeto social y tiene plena capacidad jurídica para adquirir derechos, contraer obligaciones y ejercer los actos que no sean prohibidos por las leyes o por este estatuto.

En el desempeño de sus cargos, los administradores deberán tener en cuenta en sus decisiones y actuaciones los efectos de dichas decisiones o actuaciones con respecto a los intereses de (i) los socios, (ii) los empleados de la Sociedad y de sus filiales, (iii) los clientes, proveedores y otras partes directa o indirectamente vinculadas a la Sociedad, como por ejemplo la comunidad en donde, directa o indirectamente, opera la Sociedad. Asimismo deberán velar por la protección del medio ambiente local y global y por los intereses de la Sociedad en el corto y largo plazo. El cumplimiento de la obligación antedicha por parte de los administradores solo podrá ser exigible por los socios y la sociedad."

COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE Y CON NUESTROS CLIENTES

El desarrollo de proyectos sustentables acompaña la política relacionada con la generación de impacto positivo en el medioambiente, para ello abordamos nuestro compromiso a través de la implementación de certificaciones que nos ayudan a validar el trabajo realizado.

Durante el período 2021/2022 iniciamos gestiones para certificar las siguientes obras obteniendo grandes resultados positivos, tanto por la calidad de nuestros edificios como también en lo que respecta a la relación con nuestros clientes.

A continuación, detallamos algunas de las obras donde validamos nuestro compromiso con la implementación de normas:

Klover Ocampo



Certificamos la obra sustentable con el sello EDGE, otorgado por el Banco Mundial, siendo la primera obra de zona sur del Gran Buenos Aires en obtener dicha certificación.

Klover Office



Estamos en proceso de certificación del edificio bajo el sello LEED.

Klover Plaza



Complejo Premium que por sus características constructivas permitió la evaluación y posible certificación bajo el sello LEED Community, siendo el primer complejo privado en su tipo con este sello.

Política Medio Ambiente

Desarrollamos una política medio ambiental que nos permitió tener un marco de acción en donde establecer las prácticas deseadas en búsqueda de generar impacto positivo. Las mismas las hemos establecidos en ahorros de recursos como energía y agua, desechos de residuos y manipulación de materiales peligrosos.

Ahorro de recursos:

- Descarga de agua separada por 3 o 5 litros. Grifos de corte automático.
- Aprovechar la luz natural.
- Establecer el aire acondicionado en 24 grados.
- Desconectar cargadores de equipos a batería cuando tengan carga suficiente.

Desechos de residuos:

- Contenedores diferenciados para residuos orgánicos u reciclables.
- Reutilizar hojas borrador y utilizar apoyo tecnológico para la menor utilización del papel
- Priorizar el uso de vajilla en lugar de utensilios descartables.
- Instalamos una composteria en nuestras oficinas para aprovechar los residuos orgánicos.
- Generamos un programa para recolectar las pilas y los desechos tecnológicos y desecharlos de manera responsable en los puntos de entrega previsto para tal fin.



COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE Y CON NUESTROS CLIENTES

Huella de Carbono

Todas nuestras acciones consumen recursos que aportan a la huella de carbono que se produce al generar los productos, insumos o servicios que requerimos, siendo perjudicial para el cuidado del medio ambiente.

Hemos medido las acciones que habitualmente hacemos y nuestro aporte de carbono (CO₂).

A partir de esta medición establecimos políticas de compensación que permitan equilibrar lo aportado al medio ambiente, nuestro objetivo es ser una empresa Carbono Neutral.

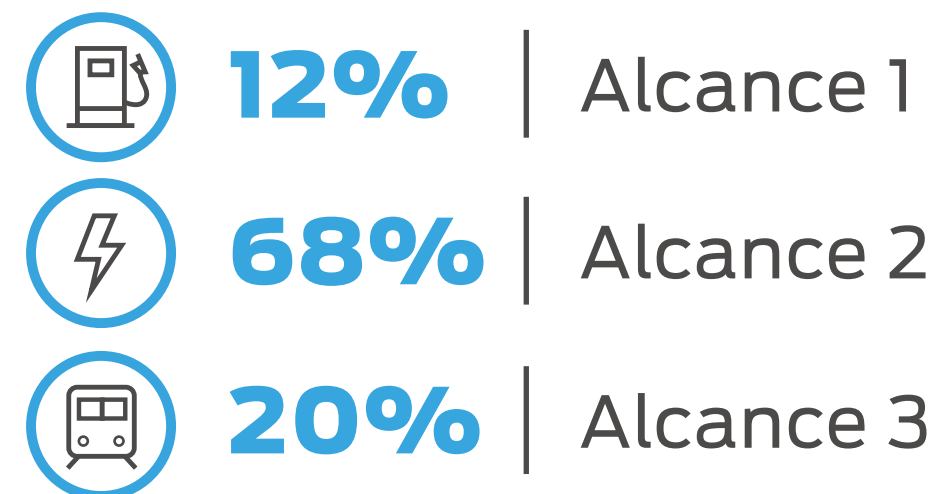


Nuestra huella de carbono es:

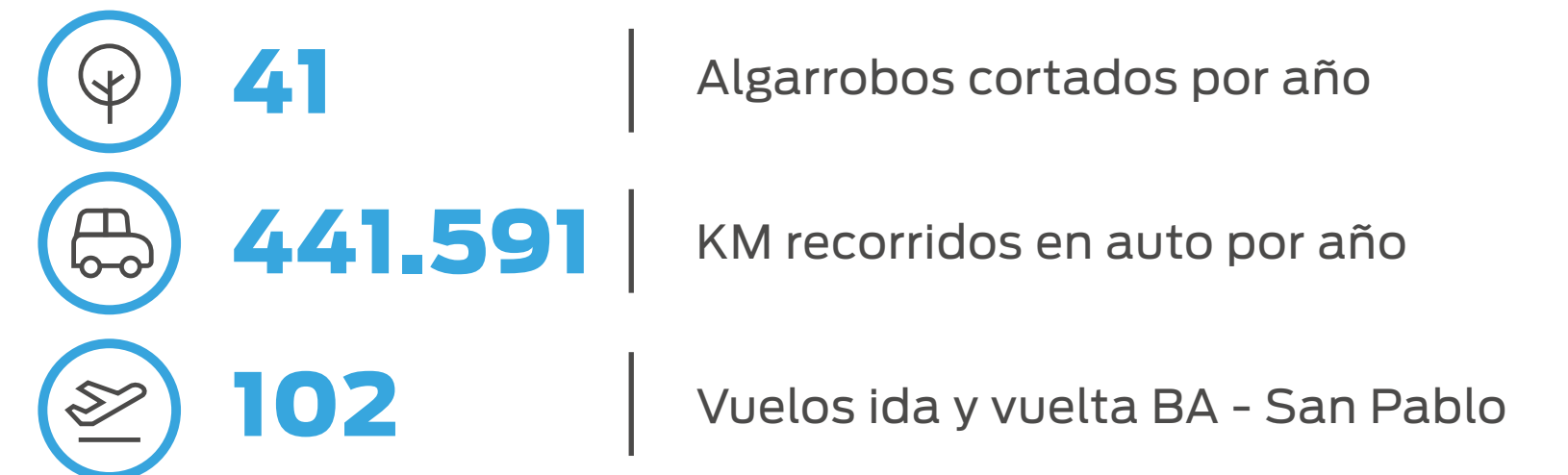
53,3

de toneladas de CO₂ por año

Se distribuye:



Es equivalente a:



COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE Y CON NUESTROS CLIENTES

Teniendo en cuenta nuestro compromiso con los CLIENTES, desarrollamos las siguientes iniciativas:

Política de Marketing Ético

Desde **Revolk** creemos que todos los esfuerzos de marketing deben proporcionar un valor genuino al público objetivo para ganar su atención y su confianza. Nuestras estrategias se basan en la creencia fundamental de que el marketing debe ser honesto y que los especialistas en marketing no deben aprovechar los datos personales de nadie. Esta declaración de política establece las prácticas éticas de marketing y los compromisos que seguimos desde **Revolk** para garantizar los más altos estándares éticos de nuestra industria. Esta política alcanza a todas nuestras obras.

Proceso de entrega y garantía

El **Grupo Klover** pone en el centro al CLIENTE y para ello desarrollamos un proceso de entrega que incluye, capacitaciones de uso de las unidades y del total de las instalaciones de las obras que se entregan, encuestas de satisfacción en cada parte del proceso, circuitos de comunicación formal con nuestros clientes que permiten entender las necesidades y responder de manera inmediata los requerimientos. Trabajamos para que nuestro cliente tenga una experiencia positiva mientras recorreremos juntos el camino.

Creación Área Personas y Política de beneficios

Para poder acompañar estas prácticas y mantener los resultados, se requiere de un equipo afianzado en donde todos estemos alineados en la búsqueda del mismo objetivo.

Por eso, creamos el área de personas designando un jefe responsable, que pueda realizar el seguimiento más personalizado de cada colaborador, considerando sus necesidades, beneficios, áreas de mejora y desempeño.

También actualizamos nuestro Manual de Miembros sumando nuevos beneficios para todos los colaboradores. Detallamos algunos beneficios:

- Revisión cuatrimestral de sueldos
- Modalidad híbrida de trabajo - presencial / home office -
- Día libre por cumpleaños
- Membresías a cursos/actividades extra laborales
- Financiación de estudios de posgrado

En línea con una mejor comunicación y logro de resultados implementamos las reuniones de cierre semestrales, en donde informamos como fue la evolución de los proyectos que desarrollamos, los mejores desempeños y áreas de mejora, junto con los próximos objetivos a seguir.



COMPROMISO CON COLABORADORES

Acuerdos Pasantías

El impacto en el área de trabajadores no solo es de puertas adentro, también lo conectamos con la comunidad y puede generarse mediante la incorporación al mercado laboral a personas que se encuentran en sectores más desfavorecidos. Para ello celebramos convenios de pasantías con estudiantes de la **Universidad Nacional de Quilmes** y la **Universidad Católica de La Plata** lo que permite dar oportunidades laborales para el primer empleo sin importar si tienen experiencia previa o título habilitante.

Nuestro objetivo, acercar oportunidades.



COMPROMISO CON COMUNIDAD

Donaciones

Con el objetivo de potenciar nuestro impacto nos propusimos generar acciones que con la ayuda de nuestros colaboradores y la comunidad se potencien, se expandan y generen mayor beneficio.

Algunos de las iniciativas de este año fueron:

Inicio Sustentable. Un proyecto inmobiliario puede ser sustentable desde el inicio, en la etapa de demolición. Al adquirir un nuevo terreno con la intención de desarrollar un proyecto multifamiliar, primero se debe demoler la construcción preexistente, en caso de haberla, para luego dar inicio a la etapa de construcción. En la demolición del proyecto Alvear 525, tomamos la iniciativa de recuperar todo lo posible de la casa a demoler, con el fin de poder donarlo al comedor barrial “Mimos de Colores” para que sea reutilizado, dando así un nuevo uso a aberturas, puertas, tirantes y demás materiales, esta acción no solo tuvo un gran impacto social sino también medioambiental.

Junto al Equipo de Colaboradores, hemos realizado diferentes campañas, en fechas conmemorativas tales como el Día de las Infancias y Navidad. En estas fechas los colaboradores de manera voluntaria se suman a la campaña de donaciones de juguetes que realiza el Grupo.



COMPROMISO CON COMUNIDAD

Diversidad e inclusión

En post de ampliar y entender un mundo cada vez mas diverso, realizamos una charla taller con especialistas sobre la diversidad e inclusión y el impacto que la misma tiene en la estrategia y cultura de la organización.

También hemos adaptado las búsquedas laborales solo poniendo foco en las competencias, experiencias y habilidades personales, sin importar su género, raza, color, discapacidad, opinión política, orientación sexual, edad ni religión.

**MUCHAS
GRACIAS**

